

# 地方政府可以协助做些什么？



## Social Cohesion Guide for Local Government

### 地方政府中的归属感

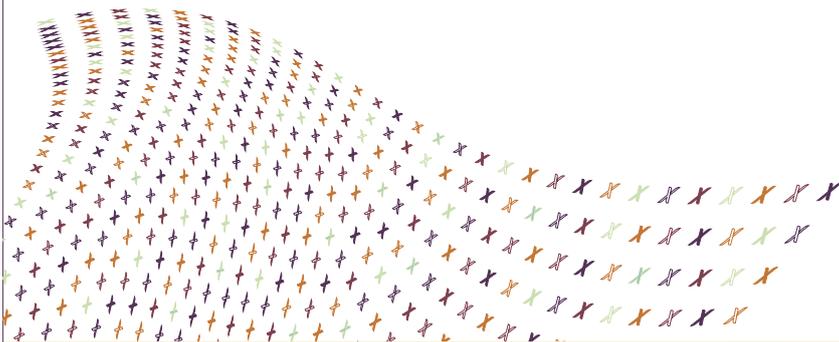
地方政府代表地方社区, 这包括帮助人们感到有归属感、被包容、可以做自己并参与社会。地方议会直接与居民就当地问题进行合作, 包括社区主导的解决方案和特定的社区支持计划。这些计划可以包括对以下方面的支持:

- 住房, 无家可归人士
- 残障人士的无障碍环境
- 社区中心
- 志愿活动
- 社区安全
- 多元化、毛利人、太平洋岛裔人士、老年人、青年、宗教社区
- 艺术与文化

无论你身处哪个社区——无论是您的街道、邻里、俱乐部、专业协会、学校、礼拜场所还是文化团体——归属感、被包容、做你自己并参与某件事, 感觉都很好。

我们每个人都不尽相同, 但我们希望和平共处、庆祝我们的多样性, 并在我们有不同意见时尊重他人。这很重要, 因为不是每个人都觉得他们可以做自己, 或者相信他们的声音会被听到。

我们是一个有各种不同社区、日渐多元的国家, 我们需要找到倾听彼此、相互对话的方法。我们希望致力于了解我们的差异和优势, 并致力于使我们团结、更加彼此靠近的事。



## 归属感 ——是什么

在一个人们相处融洽的社会中,我们彼此了解、认识我们的邻居、感到在工作场所中受到包容、我们的孩子感到自己是我们社区的一部分,我们知道在需要的时候去哪里寻求协助。我们觉得能够与我们通常不会与之交谈的人交谈,当我们听到人们说歧视性的话时不是默不作声的,能随时分享我们是谁、我们来自哪里,和我们做事的方法。在危机中,我们不让任何一个人掉队——每个人都被包括在内。

## 建立更多的归属感 ——您可以做些什么

那我们在地方政府又可以协助做些什么让更多人感到归属感、拥抱多元性、感到连结、参与、信任他人而且感到受尊重?

### 归属感,信任他人

- 与Iwi和泛毛利组织以及非政府组织合作,在地方层面制定由当地主导的方法,帮助人们有归属感。
- 花时间在社区的场所、合适他们的时间与社区会面,以建立信任和关系:
  - 例如,奥克兰市政府的Southern Initiative(南方倡议)将市政府当地工作人员、家庭、社区、非政府组织和企业聚集在一起,寻找解决南奥克兰区社会和经济挑战的解决方案。

### 拥抱多元性、感到受尊重

- 鼓励对员工进行包容性领导和文化能力培训,并为社区提供无障碍的社区空间。一些例子包括:
  - 加入新西兰移民局的“欢迎社区计划”。
  - 使用Taituarā(前地方政府经理人协会)的多样性和包容性能力建设计划“Leap”。
  - 使用Taituarā的社区福利数据服务来了解您所在社区的当前福祉状况,以及您可以集中精力改善它的地方。

## 感觉与外界紧密相连

鼓励不同的团体积极合作来：

- 为社区活动提供易取得的经费补助, 并且报告要求符合比例
- 提供免费或折扣减免的社区中心租用服务
- 免费社区活动
- 为邻里和社区提供资金或免费空间, 以举办邻里日活动。

## 参与

- 在人们方便的时候(工作日下午5点以后以及周末)举办更简单、更可容易参与的咨询活动, 接触“难以接触到”的社区、加强毛利人在决策中的代表性, 以及在选举前提供免费的公民教育研讨会, 或更广泛地为公民教育提供资金。
- 在周末举行关于发展地方政府对social cohesion长期计划的临时会议。
- 使用免费的线上应用程式(如Kōrerorero, Kupu与Ako Tahi)学习Te Reo毛利语、Aotearoa新西兰历史与Te Tiriti o Waitangi (《怀唐伊条约》), 或通过Te Wānanga o Aotearoa注册课程、参观当地博物馆的历史展览, 或从当地图书馆借阅有关新西兰历史的书籍。
- 与表现出歧视行为的人进行勇敢的对话。人权委员会网站上的资源可能会有所帮助, 例如。
- 查看针对工作人员和其他代表的培训举措。
- 向政府机构提出资金申请, 资助您的文化部门专案, 或是COGS、通过赠款管理系统向彩票局申请、或通过社区主导的发展计划。

