

خلاصه‌ای از آنچه هنگام صحبت با جوامع در مورد social cohesion شنیدیم

کمیسیون سلطنتی تحقیق در مورد حمله تروریستی در کرایست‌چرچ در ۱۵ مارس ۲۰۱۹ توصیه‌هایی برای بهبود social cohesion در نیوزیلند ارائه داد. به عنوان بخشی از کار برای انجام آن توصیه‌های social cohesion، وزارت توسعه اجتماعی (MSD) با طیف گسترده‌ای از مردم و جوامع درباره ایجاد یک راهبرد برای بهبود و سنجش social cohesion در سراسر نیوزیلند صحبت کرد. این گفتگوها یا تعاملات بین ژوئیه ۲۰۲۱ و مارس ۲۰۲۲ اتفاق افتاد.

شرکت‌کنندگان در این جلسات گفتند که در نیوزیلند مشکل social cohesion وجود دارد و در مورد تجربیات تبعیض یا رفتار متفاوت با آن‌ها به دلیل جنس، مذهب، جنسیت، موقعیت جغرافیایی و سایر تفاوت‌ها صحبت کردند. بسیاری از مردم چندین نوع تبعیض را همزمان تجربه کردند که تجارب منفی آنها را تشدید کرد. آن‌ها می‌خواستند که به جای نادیده گرفته شدن یا تعمیم داده شدن، به این تفاوت‌ها ارزش و احترام گذاشته شود.

شرکت‌کنندگان در مورد پیوند قوی بین Te Tiriti o Waitangi (معاهده وایتانگی) و social cohesion بحث کردند. مشخص شد که Te Tiriti o Waitangi (معاهده وایتانگی) می‌تواند درس‌های ارزشمندی در مورد تقویت social cohesion در بین همه مردم نیوزیلند و نه فقط مردم مائوری (Māori) به ما بیاموزد. شرکت‌کنندگان همچنین می‌خواستند منابع یا بودجه بیشتری برای تلاش‌های social cohesion ببینند.

تعریفی از social cohesion با شرکت‌کنندگان مورد بحث قرار گرفت. به دنبال بازخورد آن‌ها، social cohesion این گونه تعریف شد: جایی که همه مردم، whānau و جوامع نیوزیلند رشد می‌کنند، احساس تعلق دارند و مورد احترامند. شرکت‌کنندگان قویاً از گنجاندن «تعلق»، «احترام» و «تساوی حقوق» در این تعریف حمایت کردند.

شش حوزه‌ای که می‌توانیم برای دستیابی به social cohesion روی آن‌ها کار کنیم، بر اساس تحقیقات کنونی پیرامون social cohesion نیز با شرکت‌کنندگان مورد بحث قرار گرفتند. پس از بازخورد آن‌ها، این شش حوزه به روز شدند:

- ۱- تبعیض یا بدرفتاری با مردم به دلیل تفاوت‌هایشان
- ۲- فرصت‌های مثبت برای رشد و اتصال و ارتباط در گروه‌های گوناگون
- ۳- مشارکت در فعالیت‌های مهم
- ۴- سلامتی و شادی و رفاه و موانع آن
- ۵- همه‌شمول بودن و ارزش‌های مشترک
- ۶- حفاظت از جامعه و محیط‌زیست برای نسل‌های آینده.

بحث در مورد این شش حوزه موضوعات قابل توجهی از تساوی حقوق، قدرت، آسیب، اعتماد، تنوع و هویت را پوشش داد. شرکت کنندگان گفتند که هر یک از شش حوزه به یک اندازه برای دستیابی به **social cohesion** مهم هستند. این شش حوزه تمرکز همچنین می‌توانند کاری که هم‌اکنون سازمان‌های دولتی برای حمایت از **social cohesion** در نیوزیلند انجام می‌دهند را تقویت و تکمیل کنند و بسط دهند.

هنگامی که از شرکت‌کنندگان پرسیده شد که کار **social cohesion** موفق چگونه خواهد بود، شرکت‌کنندگان درباره ایجاد محیطی با احساس تعلق، تساوی حقوق، احترام و اعتماد صحبت کردند؛ جایی که همه بتوانند فعالانه در آن شرکت کنند. این بازخورد برای ایجاد مجموعه‌ای از پیامدهای **social cohesion** برای کمک به ارزیابی و اندازه‌گیری پیشرفت به سمت **social cohesion** تجزیه و تحلیل و استفاده شد.

بازخورد و ایده‌های حاصل از این مکالمات یا تعاملات با تنوعی از شرکت‌کنندگان به طور قابل‌توجهی راهبرد بهبود **social cohesion** در نیوزیلند را شکل داده‌اند.

